

## План мероприятий

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения.
		2013	2014	2015	2016	2017		
<b>1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций</b>								
1.1.	Составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет): А) по муниципалитету; Б) по каждому образовательному учреждению	ежегодно до 1 июля					отдел по образованию и делам молодежи (ОО и ДМ), образовательные организации(ОО)	Прогноз
1.2	Применять нормативно-методическую документацию по организации процедуры целевого набора в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	II квартал					ООиДМ, ОЩ	Нормативно методическая документация
1.3.	Сформировать и направить в учреждения высшего профессионального образования заказ на целевую подготовку от муниципального образования	I квартал					Главы администраций. ООиДМ, ОЩ, педагогические ВУЗы	Кол-во выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям
1.4.	Заключить договоры на обучение по целевым направлениям	II квартал					Главы администраций, ООиДМ, ОО, педагогические ВУЗы	Кол-во заключенных договоров
1.5	Использовать систему по оперативному информированию населения об имеющихся педагогических вакансиях в общеобразовательных организациях края «База педагогических вакансий»	в течение года					ООиДМ, ОО	Электронная система
1.6	Ежеквартально обновлять информацию в электронной системе «База педагогических вакансий»	1 раз в квартал					ООиДМ, ОО	Актуальный банк вакансий

1.7	Систематически направлять в краевой банк вакансий педагогических работников малокомплектных школ, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (постановление Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550)	март					ООиДМ, ОО	Банк вакансий муниципальных малокомплектных школ
1.8	Выявлять желающих обучаться в профильных классах Алтайского краевого педагогического лица	I. квартал	II квартал	III квартал	I, III квартал	I, III квартал	ООиДМ, ОО	Кол-во чел., поступивших в АКПЛ на начало уч. го да

## 2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами

Цель: подготовка абитуриентов, ориентированных на получение педагогической профессии

2.1	ИСПОЛЬЗОВАТЬ методические рекомендации для педагогов общеобразовательных организаций по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности, проведению профориентационной и информационной работы с потенциальными абитуриентами организаций профессионального педагогического образования	до 1 июня					ООиДМ, ОО	Методические рекомендации
2.2.	Внедрить в работу общеобразовательных организаций: - план мероприятий, направленный на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии; - методические рекомендации по выявлению обучающихся, склонных к педагогической - методические рекомендации по проведению информационной работы с выпускниками школ потенциальными абитуриентами учреждений <u>профессионального педагогического образования</u>	до 1 октября					ООи ДМ, ОО	План (система) работы в каждом ОО

2.3	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 ноября	до 1 октября	ООи ДМ, ОО	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.4.	Сформировать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно- исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия, организация работы педагогических отрядов, летних педагогических школ и т.п.)	до 10 октября		ООи ДМ, ОО	План мероприятий
2.5.	Реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	в течение года		ОО	Кол-во человек, поступивших на пед.специальности
2.6.	Организация и проведение профориентационной работы с потенциальными абитуриентами, в том ; числе их тем разработки и принятия внутриучрежденческих программ (планов мероприятий)	в течение года		ООи ДМ, ОО	Кол-во человек, поступивших на пед.специальности
2.7.	Реализовать план мероприятий, направленный на раннюю профессиональную ориентацию учащихся	в течени е года		ОО	Кол-во выпускников АКПЛ, продолживших обучение в педагогических ВУЗах края
2.8.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	сентябрь		ООиДМ, ОО	Банк данных

### 3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов |

*Цель - повышение осознанности в профессиональном самоопределении*

3.1.	Организовать проведение передовыми педагогами района мастер-классы для студентов старших курсов педагогических учебных заведений края	в течение года	ООиДМ общественные объединения педагогов района	Кол-во проведенных мастер классов
3.2.	Исходя из перспективной потребности в педагогических кадрах, сформированной на начало текущего учебного года, подготовить и направить заявку на организацию студенческих практик в текущем году на базе общеобразовательных организаций	июнь	МОУО. ОО	Заявка
3.3.	Организовать проведение студенческих практик на базе общеобразовательных организаций района, исходя из поданных на начало учебного года заявок	в соответствии с планом пед.практик	педагогические ВУЗы, ССУЗы. ОО	Кол-во студентов, прошедших педагогическую практик} на базе заявленных общеобразовательных организаций
3.4.	Организовать участие представителей ООиДМ выпускников педагогических ВУЗов, руководителей ОУ во встречах со студентами педагогических ВУЗов	в течение года	МОУО. ОО	Кол-во человек (представителей ООиДм). принявших участие в мероприятиях
3.5.	Содействовать привлечению выпускников ВУЗов в малокомплектные школы, включенные в краевой банк вакансий (постановление Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550)	до 1 августа	педагогические ВУЗы, ООиДМ, ОО	Кол-во человек, изъявивших желание трудоустроится на вакансии в малокомплектные сельские школы

3.6.	<p>Организовать целенаправленную работу с выпускниками школ района, обучающимися в педагогических ВУЗах/ССУЗах края, в том числе по целевым направлениям:</p> <p>- осуществлять сопровождение студента со стороны общеобразовательной организации на протяжении всего срока обучения;</p> <p>- заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника</p>	в течение года					ОО	Кол-во выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
3.7.	<p>Осуществлять подбор педагогических работников в общеобразовательные организации района посредством портала «Электронный работодатель» службы занятости населения</p>	в течение года					ООиДМ	Численность трудоустроенных выпускников в ОУ

#### 4. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям

*Цель - повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования края*

4.1.	Оказать содействие прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Главы администраций	Кол-во молодых специалистов, обеспеченных жильем
------	--	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------------	--

4.2.	Организовать работу по выплате «муниципальных подъемных» молодым специалистам (в соответствии с Постановлением Администрации Суевского района от 26.07.11 № 175 «О единовременном пособии педагогическим работникам из числа выпускников образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, впервые приступивших к работе по специальности в общеобразовательных учреждениях Суевского района»)	до 1 января	Главы администраций, ООиДМ, ОО	Кол-во молодых учителей - получателей «подъемных»
4.3.	Совершенствовать нормативно-правовую базу в части осуществления механизмов социальной поддержки молодых учителей (увеличение размера выплат «муниципальных подъемных», ежемесячной	в течение года	Главы администраций	Ежегодное обновление нормативно-правовой базы
4.4.	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям - выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на	до 1 сентября	ООиДМ, ОО	Кол-во получателей выплаты в текущем году
4.5.	Обеспечить выплату молодым учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг (в соответствии с постановлением Администрации края от 29.02.2012 № 99)	в течение года	Главы администраций, ООиДМ, ОО	Кол-во получателей компенсации в текущем году
4.6.	Обеспечить включение молодых специалистов в программы субсидирования, обеспечения жильем (ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года». ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011 - 2015 годы. ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 - 2015 годы)	в течение года	ООиДМ, ОО	Кол-во молодых учителей, поставленных на очередь/поучивших субсидию в текущем году

**4.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей**

4.1.1.	Реализация ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 - 2015 годы	в течение года					Главы администраций, ООиДМ	Кол-во молодых учителей. улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
<b>4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей</b>								
4.2.1	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	в течение года					ООиДМ	Увеличение заработной платы молодых учителей
<b>5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений края</b> Цель - <i>адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве</i>								
5.1	Содействовать работе Ассоциации молодых педагогов края согласно ежегодному плану мероприятий	в течение года					ООиДМ, Совет Ассоциации	План мероприятий
5.2	Продолжить работу Школы молодого учителя	в течение года					ООиДМ	План мероприятий
5.3	Организовать участие молодых учителей в краевом конкурсе на получение денежного поощрения Администрации Алтайского края (номинация «Молодые специалисты»)	март					ООиДМ, ОО	Кол-во участников
5.4	Организовать и провести муниципальные конкурсы профессионального мастерства для молодых учителей	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	ООиДМ	Кол-во проведенных конкурсов, кол-во участников

5.5	Включить номинацию «Молодой учитель» в профессиональный конкурс «Учитель года»	октябрь, ноябрь	ООиДМ	Разработанные и утвержденные муниципальные положения «Об ! организации
5.6	Обеспечить контроль за процедурой организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях района/города	2 раза в год	ООиДМ, ОО	План контрольных мероприятий
5.7	Проведение месячника молодого учителя	октябрь	ООиДМ, ОО	План мероприятий, отчет о проведенных
5.8.	Организовать участие молодых учителей в работе окружных, районных, школьных методических объединений (по отдельным планам мероприятий)	в течение года	ООиДМ, ОО	План мероприятий. Кол-во молодых учителей - участников  мероприятий
5.9.	Организовать курсы повышения квалификации, семинары для молодых учителей	в течение года	ООиДМ, ОО	План мероприятий. Кол-во молодых учителей. ; прошедших обучение
<b>6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана</b>				
6.1	Внедрить систему мониторинга состояния обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими кадрами	до 1 октября	ООиДМ, ОО	Система мониторинга (план, нормативно-правовая база, ресурсы,

6.2	Внедрить систему мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям	до 1 июня; IV квартал (внедрение)	II. IV квартал	ООиДМ, ОО	Система мониторинга. оперативные данные
6.3	Осуществлять мониторинг участия молодых учителей в целевых программах, направленных на улучшение жилищных условий:		IV квартал	ООиДМ, ОО	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
6.4.	Организовать информационное сопровождение реализации мероприятий комплексного плана		2 раза в квартал	ООиДМ	Информационные статьи, сюжеты